

Die Leibniz-Gemeinschaft

A large, faint, light gray watermark of the Leibniz logo is visible in the background, spanning across the bottom half of the slide.

Eva Maria Verst-Lizius

Career Day

Christian-Albrechts-Universität zu Kiel

12.9.2018

Leibniz-Mission

Theoria cum praxi:

Wissenschaftliche Exzellenz und gesellschaftliche Relevanz

- erkenntnis- und anwendungsorientierte Forschung
- interdisziplinäre Verbund-Forschung
- enge Kooperation mit den Hochschulen
- breites Forschungsinfrastrukturangebot

Leibniz-Gemeinschaft im Überblick

- Gründung 1995
- Gemeinschaft aus 93 eigenständigen Instituten; darunter 18 Infrastruktureinrichtungen und 8 Forschungsmuseen
- Gesamtbudget 1,9 Mrd. €/Jahr (2017)
- etwa 19.100 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon 9.900 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler
- Evaluierungen alle 7 Jahre

Sektionen der Leibniz-Gemeinschaft

Sektion A

Geisteswissenschaften und Bildungsforschung
(22 Einrichtungen)

Sektion B

Wirtschafts- und Sozialwissenschaften,
Raumwissenschaften (16 Einrichtungen)

Sektion C

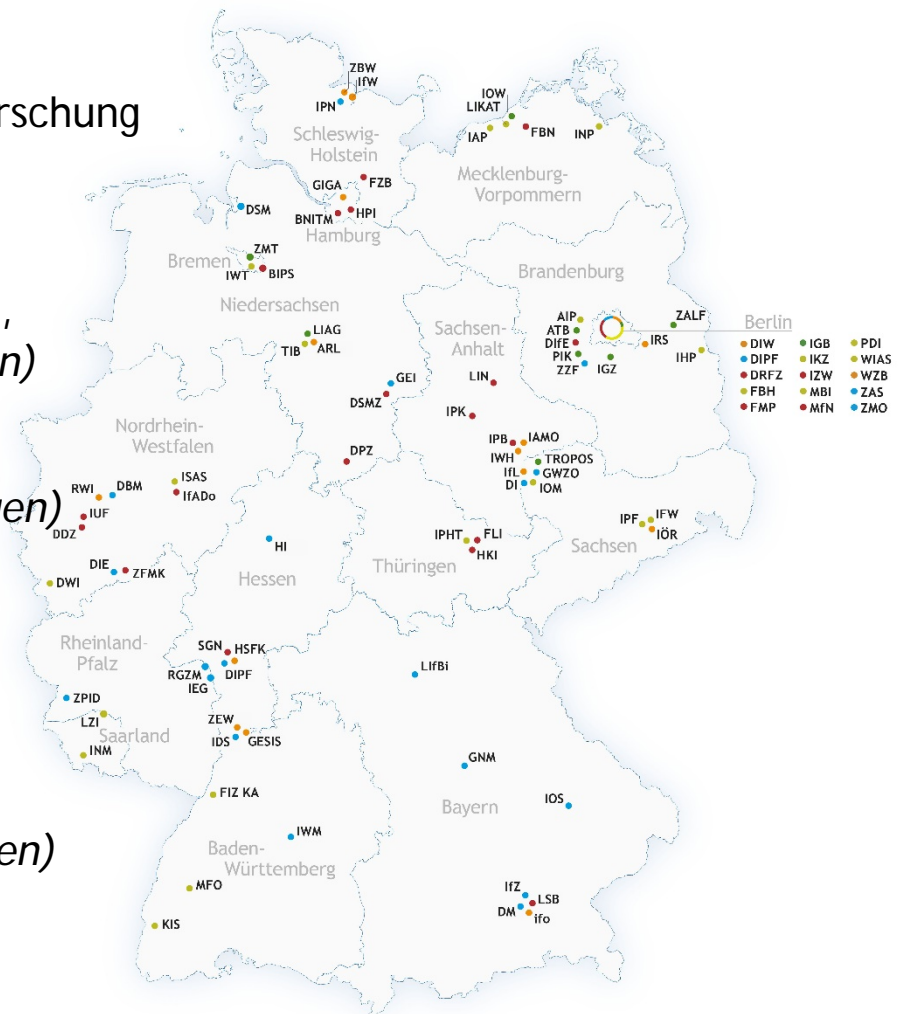
Lebenswissenschaften (23 Einrichtungen)

Sektion D

Mathematik, Natur- und Ingenieur-
wissenschaften (23 Einrichtungen)

Sektion E

Umweltwissenschaften (9 Einrichtungen)

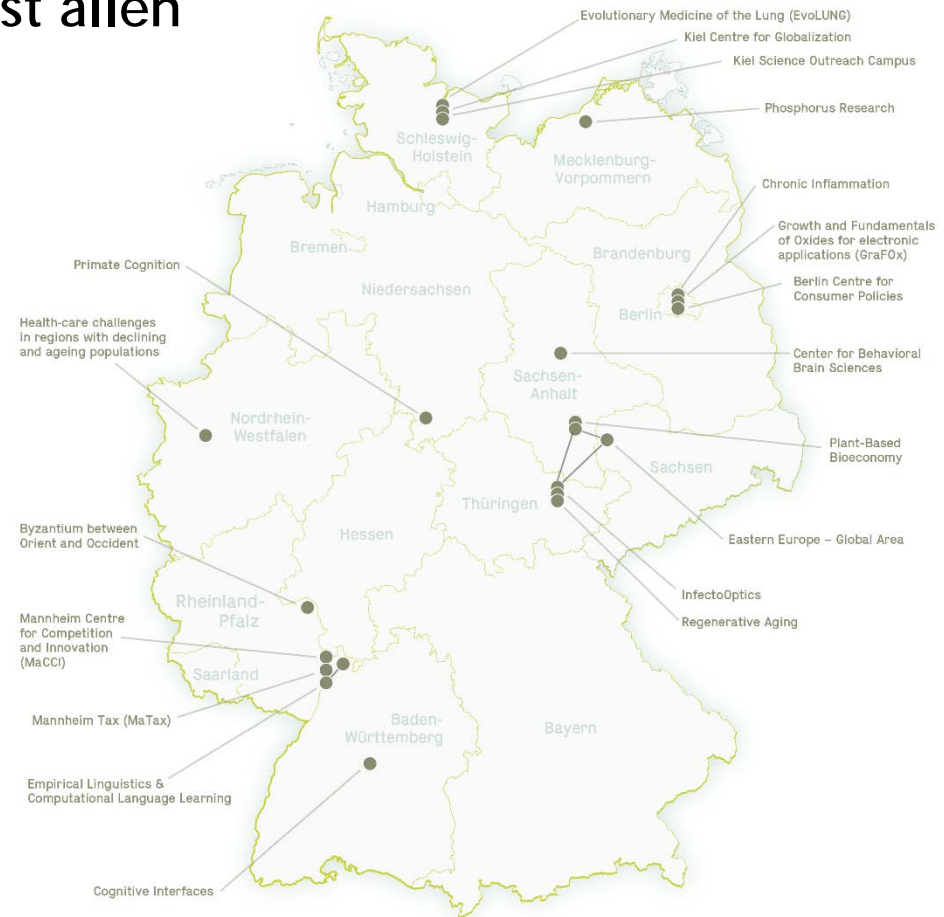


Kooperation mit den Hochschulen

- vielfältige Formen der Zusammenarbeit mit den Hochschulen an **fast allen Leibniz-Einrichtungen**

- **Typen:**

- Graduiertenschulen
- Exzellenzinitiative
- gemeinsame Berufungen
- Leibniz-WissenschaftsCampi



KARRIEREFÖRDERUNG IN DER LEIBNIZ-GEMEINSCHAFT

Leibniz

Eckdaten und Situation

- Ca. 4000 Promotionen werden in der Leibniz-Gemeinschaft betreut
- 2660 Promovierende an Leibniz-Instituten affiliert
- 1364 davon in strukturierten Programmen (Leibniz und DFG)
- 2214 Promovierende nach TVöD/TVL beschäftigt

- Etwas über 2000 Postdoktorand/innen
- 31 Juniorprofessuren

Karriereförderung

Strategie Leibniz-Karriereleitlinien



- Zielgruppe
 - Promovierende Wissenschaftler/-innen
 - Promovierte Wissenschaftler/-innen
- Ziel der Leitlinien
 - Transparente Karrierewege
 - Höhere Beschäftigungssicherheit
 - Bessere Planbarkeit
 - Optimale und passgenaue Förderung

Karriereentwicklung in der Wissenschaft

Phasen, Ziele und Kompetenzen

- Promotion
 - Erarbeitung Expertenkenntnisse
 - Erlangen und Verbreitung/Publication von Forschungsergebnissen
- Orientierungsphase nach der Promotion
 - Verbreitung von Forschungsergebnissen
 - Entwicklung neuer Projektvorhaben
 - Vernetzung
- Konsolidierung nach der Promotion
 - Verstärkte Publikationstätigkeit
 - Übernahme von Leitungsaufgaben
 - Mitarbeit in Expertengremien, Gutachtertätigkeit
- Entfristung, Tenure Track und Professur



Leitlinien für gute wissenschaftliche Betreuung - Promotion

Promovierende Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

- Zielvereinbarung/Betreuungsvereinbarung
- Formale, strukturierte Qualifikationsgespräche mit Betreuerinnen und Betreuern oder Mentoring-Komitee über den Fortschritt der Qualifikationsarbeit (min. 1x Jahr)
- Förderung internationaler und übersektoraler Vernetzung
- Ein Jahr vor Abgabe der Dissertation: Vertrauliches Gespräch über Karriereplanung in der Wissenschaft und/oder wissenschaftsnahen Berufsfeldern



Leitlinien für Fördermaßnahmen

- Budget für die Personalentwicklung
 - Weiterbildung
 - Konferenzen
 - Auslandserfahrung
 - Mentoring
 - Vertretung in Gremien
 - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Druckkostenzuschüsse
 - Auslauf- und Anschubfinanzierung



Leitlinien zur institutionellen Vernetzung für die Karriereförderung

- Kooperation innerhalb der Leibniz-Gemeinschaft
- Kooperation mit Hochschulen
- Kooperation mit Arbeitgebern außerhalb der Wissenschaft
 - Unternehmen
 - Industrie
 - Öffentlicher Sektor: Politik, Stiftungen etc.

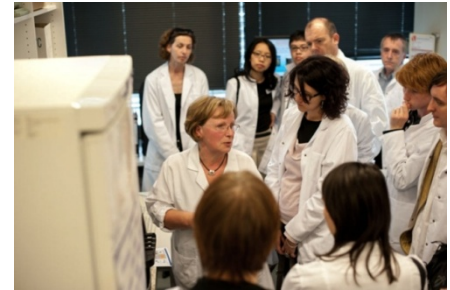


Instrumente Karriereförderung: Promovierende

- Leibniz Graduate Schools an Leibniz-Instituten und Leibniz-WissenschaftsCampi
- Doktorandenforen der Sektionen
- Leibniz-Promotionspreis
- Leibniz PhD Network

Leibniz Graduate Schools

- Strukturiertes Promotionsprogramm für Nachwuchswissenschaftler/innen
- Exzellentes, kooperatives, interdisziplinäres wissenschaftliches Umfeld
- Enge Kooperationen mit universitären Partnern
- Nachwuchswissenschaftler/innen profitieren von idealen Bedingungen während ihrer Promotion
- Intensive Betreuung durch Wissenschaftler an Leibniz-Instituten sowie an Universitäten
- Teilnahme an internationalen Netzwerken und Konferenzen



Doktorandenforen der Sektionen

- Organisiert von allen Sektionen
- Workshops zu forschungsnahen Fähigkeiten und Soft Skills
- Integration in thematische Cluster und/oder Verbundprojekte (Leibniz-Forschungsverbünde, Leibniz-WissenschaftsCampi)
- Networking
- Informationen zu möglichen Karrierewegen



Leibniz-Promotionspreis

- Auszeichnung für zwei herausragende Promotionsprojekte (im Wert von 3.000 €)
- Jährliche Vergabe jeweils einer Auszeichnung
 - im Bereich Geistes- und Sozialwissenschaften und
 - im Bereich Natur- und Ingenieurwissenschaften



Instrumente Karriereförderung: Postdocs and beyond

- Leibniz-Kolleg for Young Researchers
- Leibniz-Mentoring für Wissenschaftlerinnen
- Leibniz-DAAD-Research Fellowship für Postdoktoranden
- Leibniz Postdoc Network
- Leibniz-Wettbewerb:
 - Leibniz- Junior Research Groups
 - Leibniz- Professorinnenprogramm

Leibniz-Wettbewerb

- Förderprogramme sollen die Erreichung der strategischen Ziele der Leibniz-Gemeinschaft im Rahmen des Pakts für Forschung und Innovation beschleunigen
- Jedes Leibniz-Institut ist antragsberechtigt
- derzeit 25 Mio. Euro pro Jahr

Förderprogramme

- Leibniz- Beste Köpfe:
 - Leibniz- Junior Research Groups
 - Leibniz- Professorinnenprogramm
- Leibniz- Kooperative Exzellenz
- Leibniz- Transfer



Leibniz- Junior Research Groups

Wissenschaftliche Selbständigkeit und frühe Erfahrungen in einer Leitungsposition für exzellente Nachwuchswissenschaftler/innen

- Förderung von Nachwuchsgruppen an einem Leibniz-Institut
- Antragsberechtigung bis zu 5 Jahre nach der Promotion
- Personal- und Sachmittel von bis zu 1,6 Mio €
- Förderung über 5 Jahre
- Erste Planungen mit dem Institut sollten ca. 1,5 Jahre vor Förderbeginn erfolgen

Weitere Informationen

<https://www.leibniz-gemeinschaft.de/karriere/wissenschaftlicher-nachwuchs/>

<https://www.leibniz-gemeinschaft.de/ueber-uns/leibniz-wettbewerb/>

Vielen Dank!

Eva Maria Verst-Lizius

e.verst-lizius@leibniz-gemeinschaft.de

Referat Leibniz-Wettbewerbsverfahren

Leibniz-Gemeinschaft

Chausseestrasse 111

10115 Berlin